

### ➤ **Politique de la Société de Gestion en matière de Développement Durable**

Ekkio Capital gère ses investissements et les relations avec toutes les parties prenantes dans une perspective responsable et à long-terme. Plus récemment, Ekkio Capital a choisi de renforcer ses engagements de manière formelle avec la mise en place d'une politique ESG (Environnement, Social et Gouvernance) en voie de d'être finalisée. Ekkio Capital est conscient qu'une approche ESG efficace est nécessaire au succès des entreprises, et par conséquent indispensable à une meilleure performance des sociétés du portefeuille.

En 2013, Ekkio Capital a signé les **Principes pour l'Investissement Responsable de l'ONU (PRI)**. Par cette charte, Ekkio Capital s'engage formellement à inclure des critères environnementaux, sociaux et de bonne gouvernance dans ses prises de décision et de participation. La société s'engage également à promouvoir des principes d'investissement responsable au sein des sociétés qu'elle détient en portefeuille, tout comme au sein de la société de gestion.

Ekkio Capital a d'autre part signé la Charte de l'**Association Française des Investisseurs pour la Croissance (AFIC)**, qui met l'accent sur le partage de la création de valeur, la croissance à long-terme et le développement des entreprises, la bonne gouvernance et la transparence.

Ekkio Capital est membre du **Club Développement Durable de l'AFIC** qui a contribué à la réalisation de l'ouvrage « Développement Durable et Capital Investissement ». Ekkio Capital participe à la Commission AFIC sur les Due Diligence et reporting ESG, dont les conclusions permettront d'homogénéiser les pratiques entre LPs et GPs.

Enfin Ekkio Capital a signé la « Charte des Entreprises Partenaires de **FSI France Investissement** » et entretient des relations de proximité avec ses investisseurs autour des problématiques ESG.

### ➤ **Nos engagements**

La stratégie d'investissement d'Ekkio Capital est fondée sur une approche sectorielle directe des sociétés en vue de développer un véritable projet industriel axé autour de la croissance, qu'elle soit organique ou par le biais d'une consolidation sectorielle. En tant qu'actionnaire, majoritaire ou minoritaire, Ekkio Capital est en position d'influencer les sociétés du portefeuille de nombreuses manières, en tenant compte de manière pragmatique de la réalité des entreprises (taille, organisation, secteur d'activité, degré de sensibilisation aux problématiques ESG ...).

C'est la raison pour laquelle Ekkio Capital s'est engagée à :

- Intégrer l'ESG dans son processus d'investissement au travers i) d'un questionnaire soumis lors des phases de due diligence, ii) de l'intégration d'une section ESG dans les documents d'investissement, et iii) de la mention de notre attachement aux critères ESG dans les différents documents d'acquisitions (offres, pacte ...);
- S'assurer de l'amélioration des indicateurs ESG de son portefeuille dans le temps avec i) l'envoi à intervalle régulier d'un questionnaire ESG, ii) le suivi de l'évolution de ces indicateurs, iii) l'identification d'axes d'amélioration, et iv) l'intégration des critères ESG dans le suivi des participations (comité de suivis avec les dirigeants, comités de suivi internes Ekkio);
- Fournir des informations ESG de manière transparente à ses investisseurs, sous forme de reporting (rapport de gestion) et d'une communication continue, en particulier dans le cas où des problèmes éventuels (litiges) en relation avec des critères ESG pourraient avoir un impact significatif en termes économique ou d'image pour la société de gestion ou pour les investisseurs;
- Appliquer à la société de gestion les recommandations ESG faites aux sociétés du portefeuille en i) favorisant un modèle de gouvernance participatif, ii) respectant de manière stricte les règles de déontologie et d'éthique professionnelle, iii) proposant un cadre de travail qui permet à chaque collaborateur de s'épanouir professionnellement, iv) favorisant une politique sociale et de rémunération transparente et équilibrée, et v) en minimisant l'impact de notre activité sur l'environnement par des décisions simples et efficaces (gestion des déchets, économies d'énergie ...);
- Promouvoir les principes ESG parmi ses pairs et auprès du grand public, essentiellement sous forme de communication (présentations Ekkio Capital, site Web ...).

La matérialisation de la politique ESG d'Ekkio Capital est le signe tangible que la société de gestion reconnaît avoir une responsabilité sociale et environnementale du fait de ses participations qui ont-elles-mêmes un impact sur la vie de nombreuses personnes. Ekkio Capital ne tient pas compte à ce stade de la performance de ses participations en

matière ESG dans la valorisation du portefeuille mais évalue néanmoins leur niveau grâce à un questionnaire annuel basé sur les critères standards.

### ➤ **Rapport ESG Ekkio Capital**

Depuis 2014, Ekkio Capital suit les problématiques et les actions ESG des sociétés de son portefeuille. Cela offre l'opportunité d'échanger avec les managers sur les actions qui peuvent être mises en place. Vous trouverez ci-dessus une synthèse des réponses du questionnaire ESG.

Ekkio Capital, en tant qu'entreprise, a également mis en place un tri sélectif de ses déchets depuis 2015. Au fil des années, il a permis de recycler près d'une tonne de déchets (papier, bouteilles en plastique, capsules de café, cartouches d'encre, ampoules, batteries...)

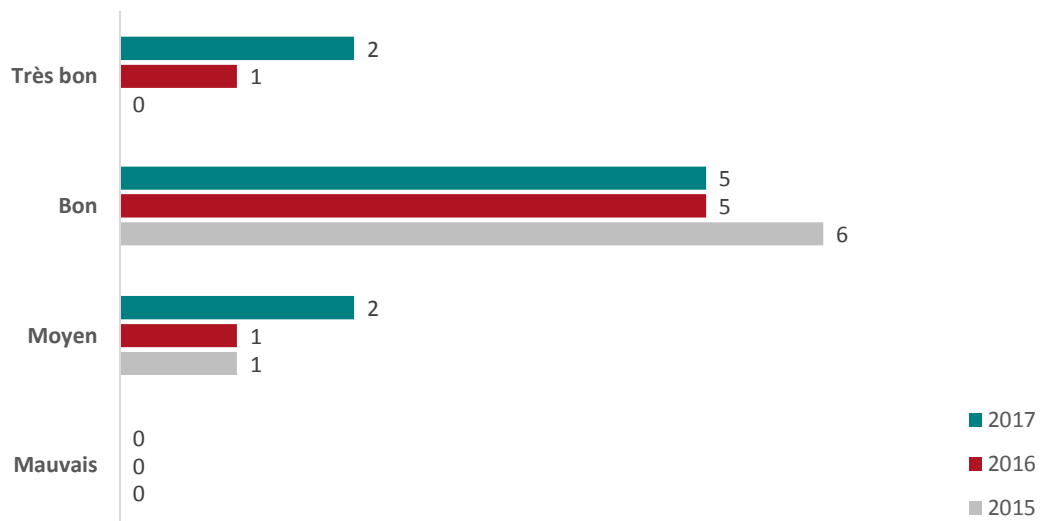
### ➤ **Reporting ESG des participations**

En 2015, Ekkio Capital a publié son premier rapport annuel ESG basé sur un questionnaire et des discussions avec les entreprises en portefeuille. Depuis 2016, nous sommes en mesure de vous montrer une vision dynamique de leurs principaux indicateurs ESG.

Comme l'année passée, toutes les entreprises ont répondu au questionnaire (9 entreprises vs. 8 entreprises en 2016 du fait du nouvel investissement dans Heitz System en 2017 et vs. 7 entreprises en 2015 du fait de l'investissement dans Gab Consulting en 2016)

## 1. **SOCIAL :**

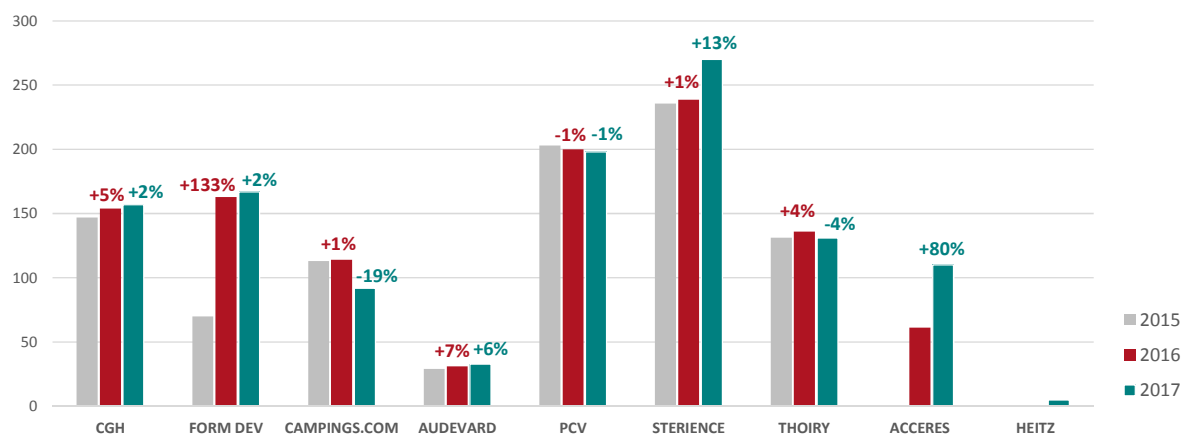
### ❖ **CLIMAT SOCIAL**



- 2 entreprises qualifient leur climat social comme **Très Bon** (+1), 5 comme **Bon** (=) et 2 comme **Moyen** (+1).

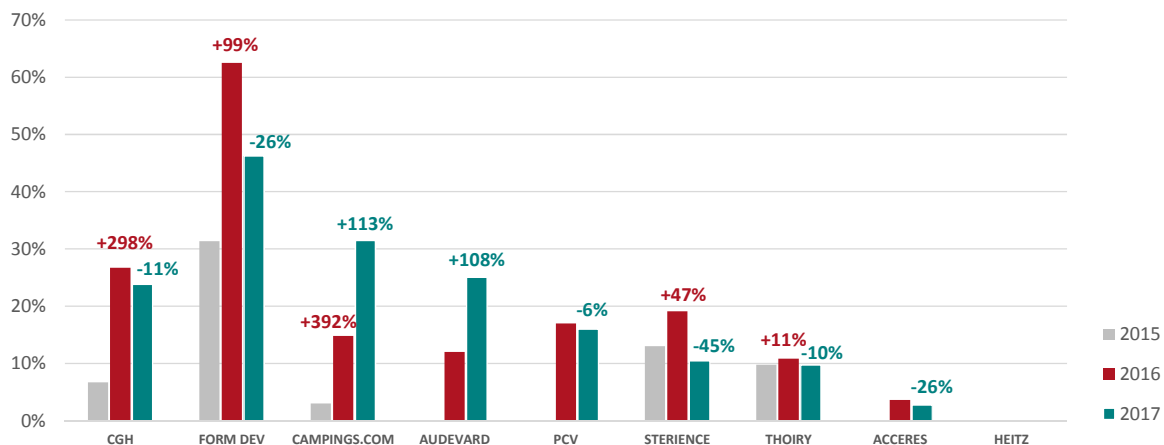
## ❖ RESSOURCES HUMAINES

### Évolution du nombre d'ETP



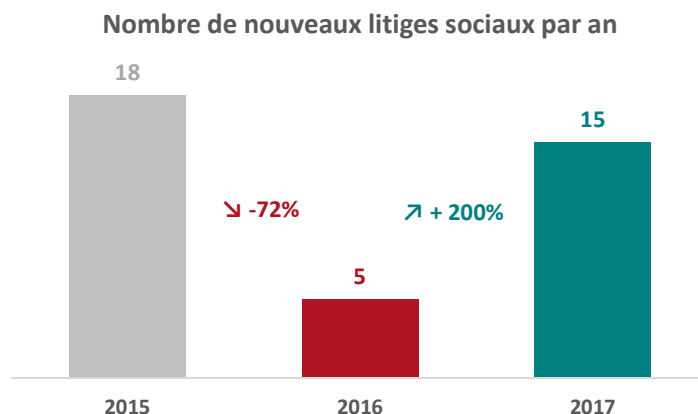
- L'augmentation de 133% de Form Dev en 2016 est due au changement de son périmètre de consolidation avec l'acquisition d'**Health City** en Décembre 2015
- L'augmentation de 80% d'Acceres en 2017 est due au changement de son périmètre de consolidation avec l'acquisition de **Promovert** en Mai 2017
- Pas de changements majeurs pour les autres entreprises, à l'exception de Campings.com (-19%) et Sterience (+13%)

### Turnover des effectifs



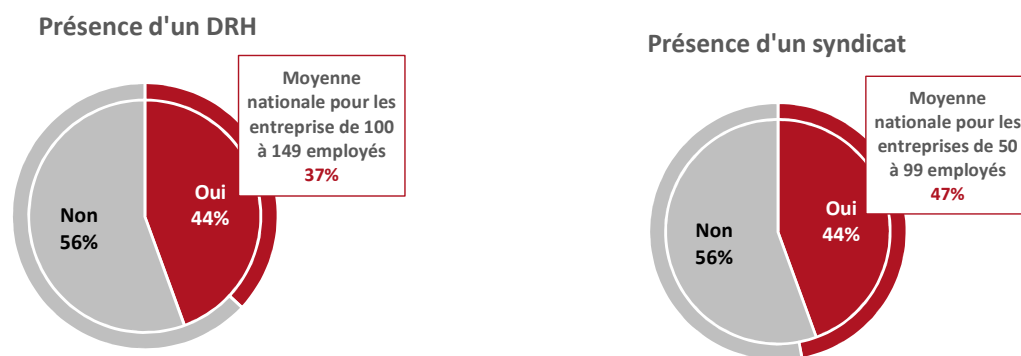
- Le turnover est élevé au sein du portefeuille (18% en 2017 vs. 21% en 2016 vs. 13,8% pour la moyenne nationale). C'est une conséquence de la transformation de nos entreprises, d'entreprises small cap à mid cap
- Le turnover a augmenté en particulier dans les entreprises faisant face à des restructurations importantes (Campings.com, Audevard et Form Development)
- Les départs sont répartis comme suit: 61 **démissions** (vs. 65 en 2016), 55 **licenciements** (vs. 75 en 2016) et 27 **autres** : transactions, rupture conventionnelles etc. (vs. 51 en 2016)
- L'ancienneté moyenne des salariés est de 7,8 ans en 2017 (vs. 6,3 en 2016 et 5,7 en 2015)

## ❖ CONFLITS SOCIAUX



- 15 **litiges sociaux** ont été signalés en 2017 : Form Dev 5 (vs. 1 en 2016), PCV 3 (vs. 1 en 2016), Sterience 2 (vs. 3 en 2016), Audevard 2 (vs. 0 en 2016), CGH 2 (vs. 0 en 2016) et Campings.com 1 (vs. 0 en 2016).
- Aucun **jour de grève** n'a été signalé en 2017 (vs. 2 en 2016 au sein du laboratoire de Chassieu de Sterience suite à l'annonce d'une restructuration de l'entreprise)

## ❖ RELATIONS SOCIALES

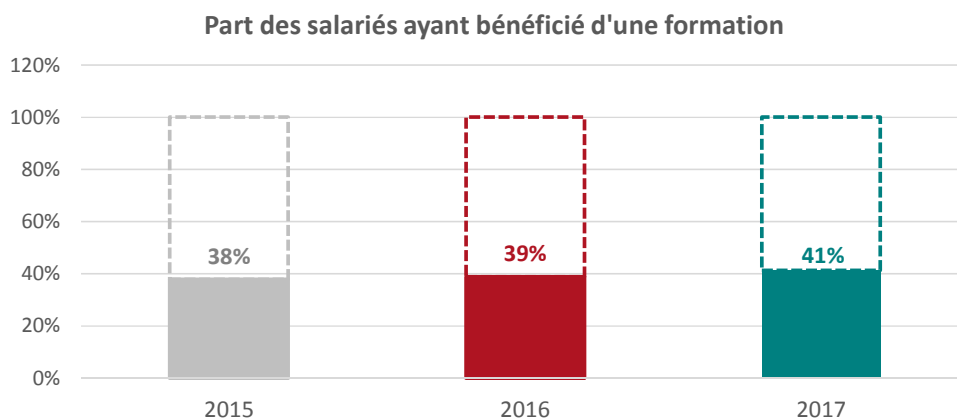


- 44% de nos entreprises ont un Directeur des Ressources Humaines vs. 37% pour les entreprises de taille similaire
- 44% de nos entreprises ont un **syndicat**, vs. 47% pour la moyenne nationale

## ❖ SANTE & SECURITE

- 20 **accidents du travail ont été signalés** en 2017 (vs. 68 en 2016 et 72 en 2015), engendrant 476 **jours d'arrêt maladie** en excluant Form Dev dont le nombre est inconnu (vs. 2 505 en 2016 et 1 827 en 2015)
- CGH représente 59% du total (280 de jours d'arrêt maladie en 2017)

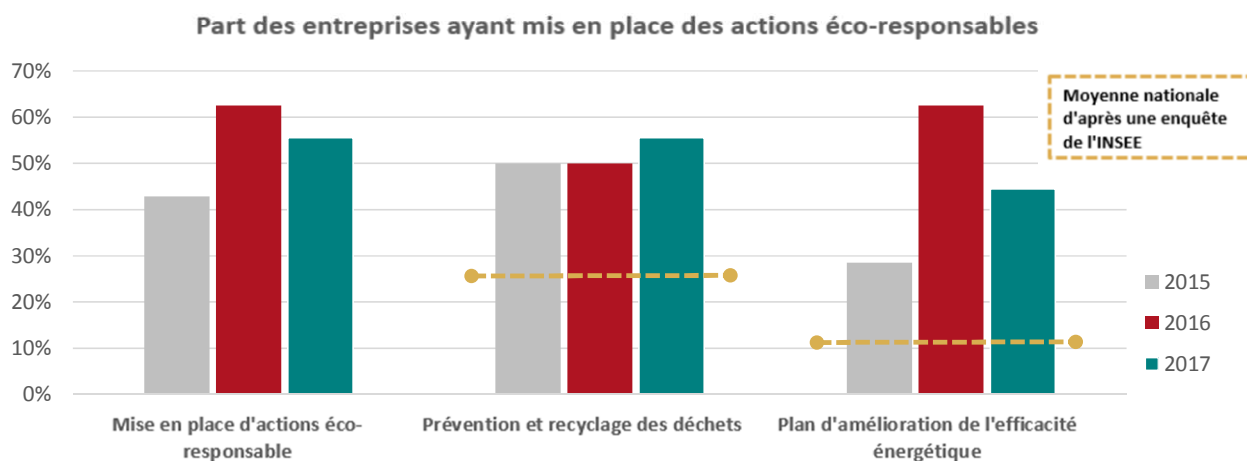
## ❖ FORMATION



- Le pourcentage de salariés ayant reçu une formation en 2017 reste stable à 39%, malgré une baisse globale du budget alloué à la formation de 43% (331 k€ en 2017 vs 579 k€ en 2016)

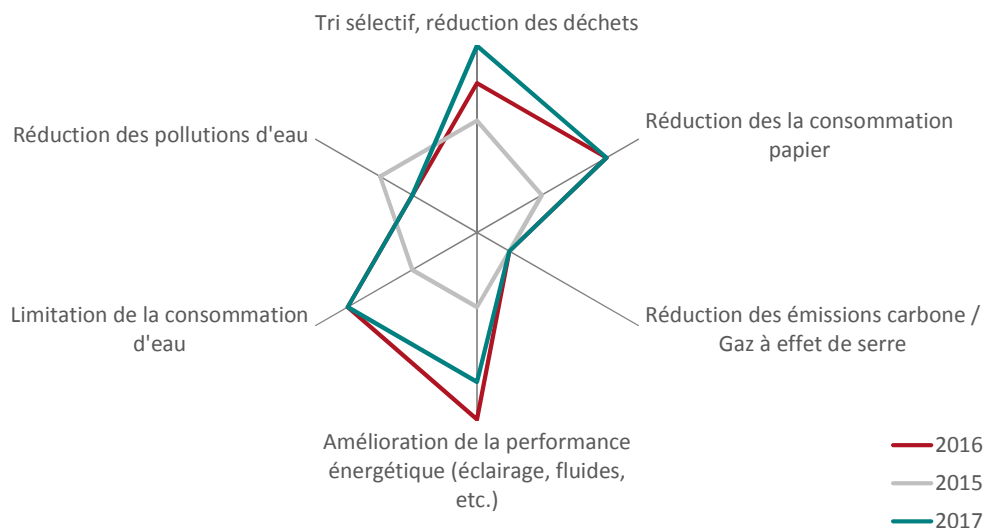
## 2. ENVIRONNEMENT:

### ❖ ACTIONS ECO-RESPONSABLES



- 56% de nos entreprises ont mis en place **des actions de prévention et de recyclage des déchets** vs. 50% en 2016, et contre 26% pour la moyenne nationale (des entreprises de 10 à 249 salariés)
- En 2017, 44% de nos entreprises ont mis en place **des plans d'amélioration de l'efficacité énergétique**, vs. 63% l'année dernière, et contre 11% pour la moyenne nationale.

### Actions éco-responsables mises en place



- Le parc animalier de Thoiry a formalisé une **politique environnementale**. Elle se matérialise notamment par la rédaction d'un rapport annuel ESG qui présente en détails sa politique et ses engagements environnementaux (la version actuelle est disponible ici : <https://www.thoiry.net/sites/default/files/docs/Livre-Vert-2016.pdf>)
- Thoiry, CGH, Sterience et Acceres mesurent leur **consommation énergétique**
- Thoiry, CGH, Sterience et Heitz System mesurent leur **consommation d'eau**
- Thoiry a établi un **suivi de sa production de déchets**
- **Aucune litige** relatif à des sujets environnementaux n'a été signalé en 2017

### ❖ BILAN CARBONE

Thoiry est la première entreprise de notre portefeuille à avoir réalisé un bilan carbone (en 2012 / mis à jour en 2016)

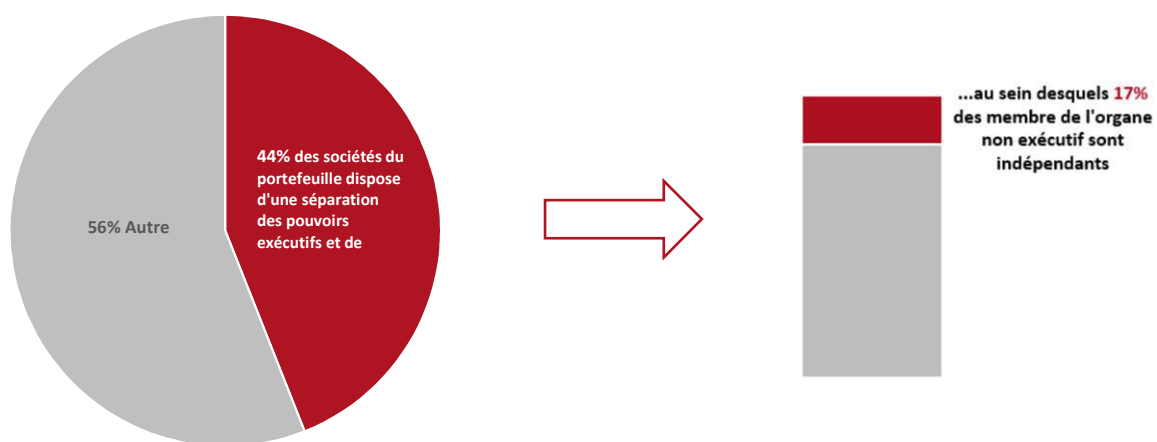
- Sur l'année 2012, la consommation carbone a été évaluée à 6.177 mt CO2 équivalent
- En 2015, la société a émis 5.779 mt CO2 équivalent, ce qui représente une baisse de 6% par rapport à 2012 :
  - Le premier poste contributeur correspond aux voyages avec 3.571 mt CO2 (-6%) dont 95% correspond aux trajets des clients dans le safari tour.
  - L'importation de produits (principalement de produits agricoles) est #2 avec 949 mt CO2 (-2%)
  - L'énergie (principalement pour le chauffage) est #3 avec 389 mt CO2 (-19%). Cette baisse significative montre le fort engagement du parc pour améliorer son efficacité énergétique.

### 3. GOUVERNANCE

#### ❖ STRUCTURE DE GOUVERNANCE

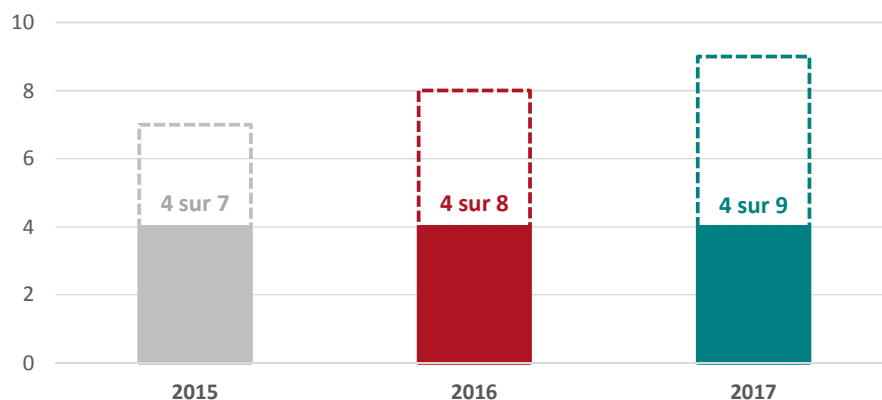
- Thoiry, Acceres, CGH et Sterience ont à la fois un comité exécutif et un comité non exécutif
- Pour ces entreprises, 4 des 23 membres des comités non exécutifs sont des **indépendants**

#### Indépendance et séparation des pouvoirs



#### ❖ COMITES SPECIALISES

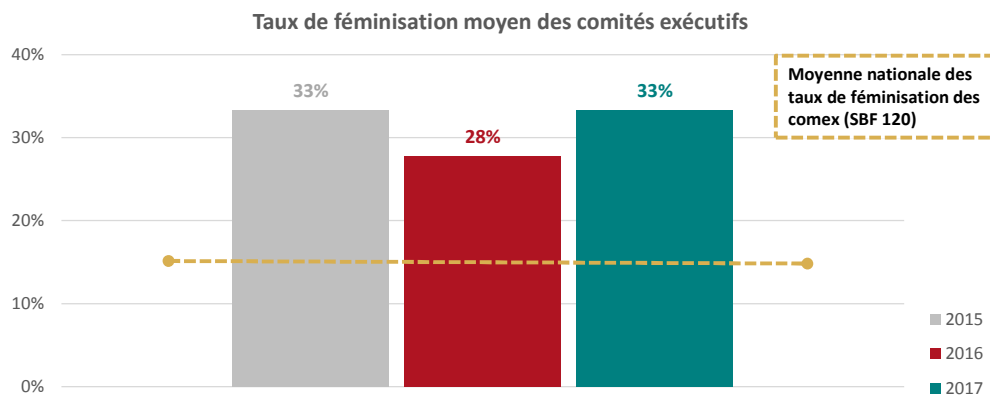
#### Nombre d'entreprises ayant mis en place des comités spécialisés



- 4 de nos entreprises ont au moins un **Comité Spécialisé** : Thoiry, CGH, Sterience et Acceres
- Le nombre d'entreprises qui ont mis en place un comité spécialisé est stable depuis 2015

## ❖ FEMINISATION DES COMEX

- **Les femmes** représentent 12 des 36 membres des comités exécutifs des participations d'Ekkio Capital, soit 33% (vs. 28% en 2016), et nettement au-dessus de la moyenne nationale de 15%, calculée sur les entreprises composant l'indice du SBF 120.



## LES ACTIONS ESG D'EKKIO CAPITAL

Au-delà de son engagement ESG au sein de son portefeuille de participations, Ekkio Capital contribue également directement à travers l'instauration d'un tri sélectif de ses déchets.

Le niveau de déchets recyclés (371 kg) est stable en 2017:

- 287 kg de papier (4 arbres)
- 18 kg de capsules de café
- 42 kg de bouteilles en plastique
- 16 kg de cartouches d'encre
- 7 kg de batteries
- 1 kg d'ampoules